

MINISTERIO DEL TRABAJO												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	04	2025		31	07	2025			120	20	08
<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	20775038			BOHORQUEZ				GARCIA				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
PAULA				CATALINA				Profesional				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
<b>SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO</b>												
Denominación del empleo									Código	Grado		
PROFESIONAL ESPECIALIZADO									2028	17		
Propósito del empleo												
RESOLUCIÓN 3812 DE 2018 INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 14 BOGOTA D.C - POR MEDIO DE RESOLUCION 2199 DE 2021 ES ENCARGADA EN UN PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-16 DE LA SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO E												
<b>II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	79958908			CASTILLO				DAZA				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
GERSSON				JAIR				Directivo				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
<b>SECRETARIA GENERAL</b>												
Denominación del empleo									Código	Grado		
SECRETARIO GENERAL DE MINISTERIO O DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO									0035	23		
Motivo cambio de evaluador												
<b>III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
Denominación del empleo												
Código												
Grado												
<b>IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%</b>												
COMPROMISOS FUNCIONALES								Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO		
Promover y hacer acompañamiento de carácter virtual a la Subdirección en los diferentes espacios de articulación del sector tanto internos ( Ministerio del trabajo), como con entidades publicas y privadas en temas relacionados con la Red Nacional de Formalización Laboral (ej comite, capacitaciones, mesas tecnicas, talleres) , en temas relacionados con la generación de empleo y/ ingresos sobre formalidad laboral, reconversión laboral, economía solidaria y temas propios de la Subdirección de Formalización Laboral.								30	100.0	30.0		
Apoyar y Contribuir a la Subdirección de Formalización laboral en la discusión y/o construcción de políticas publicas, programas o proyectos que incentiven la generación de empleo y formalidad laboral, economía solidaria, reconversión laboral y demás temas relacionados con las funciones de la Subdirección en el marco del trabajo digno y decente.								30	100.0	30.0		
Apoyar a la Direccion de Generación y Protección del Empleo y subsidio familiar DGPSF en el desarrollo de los Planes Progresivos de reactivación económica y productiva en los territorios								10	100.0	10.0		
Apoyar a la Subdirección de Formalización Laboral en la discusión, generación de insumos y contestación de acciones de tutela, derechos de petición, conceptos jurídicos, o documentos técnicos30 legales en las áreas de generación de empleo y/o ingresos , formalidad laboral, economía solidaria y demás temas relacionados con las funciones de la Subdirección de Formalización Laboral en el marco del trabajo digno y decente.								30	100.0	30.0		
TOTAL										100.0		
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%										85.0		
<b>V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%</b>												
No.	COMPETENCIAS											

MINISTERIO DEL TRABAJO												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	04	2025		31	07	2025			120	20	08
<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	20775038			BOHORQUEZ				GARCIA				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
PAULA				CATALINA				Profesional				
1	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815										
	CONDUCTAS ASOCIADAS											
	CONDUCTAS ASOCIADAS								EVALUACIÓN			
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo								SIEMPRE			
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad								SIEMPRE			
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales								SIEMPRE			
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros								SIEMPRE			
	• Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo								SIEMPRE			
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo								SIEMPRE			
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?								SI			
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales								SI			
	Explicación pregunta No Trabaja en equipo bajo los estándares de respeto y responsabilidad necesarios											
	NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15		
2	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815										
	CONDUCTAS ASOCIADAS											
	CONDUCTAS ASOCIADAS								EVALUACIÓN			
	• Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos								SIEMPRE			
	• Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad								SIEMPRE			
	• Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidasnecesarias para minimizar los riesgos								SIEMPRE			
	• Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad								SIEMPRE			
	• Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados								SIEMPRE			
	• Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados								SIEMPRE			
	• Adopta medidas para minimizar riesgos								SIEMPRE			
	• Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos								SIEMPRE			
	• Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas								SIEMPRE			
	• Asume la responsabilidad por sus resultados								SIEMPRE			
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?								SI				
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales								SI				
Explicación pregunta No Continúa aportando a que el resultado general prime sobre el particular												
NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15			
3	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815										
	CONDUCTAS ASOCIADAS											
	CONDUCTAS ASOCIADAS								EVALUACIÓN			
	• Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje								SIEMPRE			
	• Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación								SIEMPRE			
	• Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio								SIEMPRE			
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?								SI			
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales								SI			
	Explicación pregunta No Aplica sus conocimientos a las acciones diarias											
	NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15		

**MINISTERIO DEL TRABAJO**

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	04	2025		31	07	2025	120		20	08	2025

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	20775038	BOHORQUEZ	GARCIA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
PAULA	CATALINA	Profesional	

4	COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815										
	CONDUCTAS ASOCIADAS											
	CONDUCTAS ASOCIADAS										EVALUACIÓN	
	· Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano										SIEMPRE	
	· Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente										SIEMPRE	
	· Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo										SIEMPRE	
	· Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos										SIEMPRE	
	· Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros										SIEMPRE	
	· Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna										SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?										SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales										SI	
	Explicación pregunta No Tiene en cuenta al usuario ante su atención											
	NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15		

5	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815										
	CONDUCTAS ASOCIADAS											
	CONDUCTAS ASOCIADAS										EVALUACIÓN	
	· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas										SIEMPRE	
	· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones										SIEMPRE	
	· Apoya a la organización en situaciones difíciles										SIEMPRE	
	· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades										SIEMPRE	
	· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas										SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?										SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales										SI	
	Explicación		pregunta No Asume compromiso en todos los espacios según orientaciones									
NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15			
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%										15		

**VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL**

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0
MOTIVO EVALUACIÓN	Lapso entra la última evaluación y el final del periodo	